



Denis St-Jean

National Health and Safety Officer, PSAC
Agent national en santé et sécurité,
AFPC

Andrea Peart

National Health and Safety Officer, PSAC
Agent national en santé et sécurité,
AFPC



Interactive Session

Session interactive

MENU

- Question & Answer
- Dos & Don'ts
- Real World Examples
- Questions

Interview Style

Please Participate!!

MENU

- Questions et réponses
- Choses à faire et ne pas faire
- Exemples du monde réel
- Questions

Style d'entrevue

SVP Participer!!



Question 1. What do committees do?
(4 things)

Que font les comités? (4 choses)



Question 1. What do committees do? (4 things)

Que font les comités? (4 choses)

1. Inspections
2. Investigations
3. Make recommendations
4. Ensure work is safe, not just workplaces

1. Inspections
2. Enquêtes
3. Faire des recommandations
4. Le travail doit être sécuritaire, pas seulement le lieu de travail



Q. 2 What are your 3 health and safety rights at work?

Q. 2 Quels sont vos 3 droits en matière de santé et de sécurité au travail?



Q. 2 What are your 3 health and safety rights at work?

Q. 2 Quels sont vos 3 droits en matière de santé et de sécurité au travail?

The Right To Know
The Right to Participate
The Right to Refuse
Dangerous Work

Le droit de savoir
Le droit de participer
Le droit de refuser un
travail dangereux



Q.3 What about people who don't know about their rights? What would you do?

Q.3 Qu'en est-il des personnes qui ne connaissent pas leurs droits? Qu'est-ce que tu ferais?



Dos and Don'ts / Choses à faire et ne pas faire



Dos and Don'ts / Choses à faire et ne pas faire

DOs

- ✓ Defend the health and safety interests of the membership.
- ✓ Demand that employers provide a safe and healthy workplace
- ✓ Wear your “Union hat” proudly during all dealings with the employer.
- ✓ Remember you are a representative of your union and are accountable to them.
- ✓ Remember that you are the Workers’ representative.
- ✓ Listen and never dismiss or downplay workers’ concerns.
- ✓ Consult with local union and with members to resolve health and safety issues.
- ✓ Treat health and safety as a union issue and if necessary a political one.

Choses à faire

- ✓ Défendre les intérêts des membres en matière de santé et de sécurité.
- ✓ Demander que les employeurs fournissent un lieu de travail exempt de tout danger.
- ✓ Porter fièrement votre « chapeau syndical » chaque fois que vous traiter avec l’employeur.
- ✓ Ne pas oublier que vous représentez votre syndicat et que vous avez des comptes à lui rendre.
- ✓ Écouter et ne jamais rejeter ni minimiser l’importance des préoccupations des membres.
- ✓ Consulter la section locale et les membres pour régler les questions de santé et sécurité.
- ✓ Traiter les questions de santé et sécurité comme une question syndicale et, si nécessaire, comme une question politique.



Dos and Don'ts / Choses à faire et ne pas faire

DOs

- ✓ Advise workers on their rights concerning health and safety especially their right to refuse.
- ✓ Report to the local union executive and to the membership.
- ✓ Keep health and safety issues high on the union's agenda.
- ✓ Participate in all inspections and investigations.
- ✓ Always insist that the employer provides you with health and safety information.
- ✓ Insist on being present when tests or measurements are being conducted.
- ✓ Challenge employer health and safety rules that do not make sense.
- ✓ Always try to build solidarity around health and safety issues.
- ✓ Never hesitate to call a Government Health and Safety Officer when required.
- ✓ Always inform the workers about health and safety outcomes.

Choses à faire

- ✓ Informer les travailleuses et travailleurs de leurs droits sur le plan de la santé et sécurité, surtout de leur droit de refus.
- ✓ Faire rapport à la direction et aux membres de la section locale.
- ✓ Garder les questions de santé et sécurité en haut du programme syndical.
- ✓ Participer à toutes les inspections et enquêtes.
- ✓ Toujours insister pour que l'employeur vous fournisse l'information en santé et sécurité.
- ✓ Insister pour être présent quand on procède à des tests ou à des évaluations.
- ✓ Contester les règlements patronaux en santé et sécurité qui n'ont pas de sens.
- ✓ Toujours essayer de bâtir la solidarité sur les questions de santé et de sécurité.
- ✓ Ne jamais hésiter à téléphoner à une ou un responsable gouvernemental en santé et sécurité lorsque nécessaire.
- ✓ Toujours informer les travailleuses et travailleurs des résultats en ce qui a trait à la santé et à la sécurité.



Dos and Don'ts / Choses à faire et ne pas faire

DON'Ts

- DO NOT be impartial when dealing with health and safety issues. (Don't leave your union hat at the door.)
- DO NOT act like a lone ranger and try to solve all health and safety problems alone.
- DO NOT behave like a management health and safety representative.
- DO NOT carry out managements' health and safety disciplinary policies.
- DO NOT discourage members from rocking the boat.
- DO NOT treat health and safety as a technical matter.
- DO NOT ignore health and safety issues and hope that they will go away.
- DO NOT treat health and safety issues as an item that can be traded at the committee table.
- DO NOT ignore health and safety issues that are controversial.
- DO NOT accept without question all technical reports or solutions.
- DO NOT accept that government health and safety officials are the final arbitrators of what is safe.
- DO NOT forget that you are appointed in accordance with the bylaws of your local union.

Ne pas faire

- NE PAS être impartial quand vous traitez des questions de santé et sécurité. (Ne laissez pas votre chapeau syndical à la porte.)
- NE PAS agir comme un redresseur de torts et tenter de régler seuls tous les problèmes de santé et de sécurité
- NE PAS se comporter comme une représentante ou un représentant patronal en santé et sécurité.
- NE PAS appliquer les politiques disciplinaires de l'employeur en matière de santé et sécurité.
- NE PAS dissuader les membres de faire des vagues.
- NE PAS traiter les questions de santé et sécurité comme des questions techniques.
- NE PAS ignorer les questions de santé et sécurité et espérer qu'elles disparaîtront.
- NE PAS traiter les questions de santé et sécurité comme un point qui peut être échangé à la table du comité.
- NE PAS ignorer les questions de santé et sécurité qui sont controversées.
- NE PAS accepter sans mot dire tous les rapports techniques et toutes les solutions avancées.
- NE PAS accepter que les responsables gouvernementaux en santé et sécurité aient le dernier mot pour ce qui est sécuritaire.
- NE PAS oublier que vous êtes nommé conformément aux règlements généraux de votre section locale.



Common Challenges: indoor air quality

Défis communs : qualité d'air ambiant

Air Quality Factors

- Outside air quality
 - Gases, particulates, seasons, gases, particulates, seasons and locates
- Indoor air quality
 - Building envelope, materials, furnishings, occupant density and activities, processes
- HVAC system
 - Design, operation and maintenance

Facteurs Concernant La Qualite d'air

- Qualité de l'air extérieur
 - gaz, particules, saisons et endroits
- Qualité de l'air intérieur
 - enveloppe du bâtiment, matériaux, mobilier, taux d'occupation et activités ainsi que procédés
- Système de CVC
 - conception, fonctionnement et maintenance



Example

Exemple



What issues can arise due to indoor air quality? Quels problèmes peuvent survenir en raison de la qualité de l'air intérieur?



- **Pollutants** - carbon monoxide, formaldehyde, VOCs, particulates, microbial
 - **Stressors** - temperature, RH, odours, air motion/circulation, noise, lighting, vibration, privacy, housekeeping, social
 - **Solutions** - source control, ventilation, air flow (P), isolation, time of use, sealing, substitution
- **Polluants** – monoïde de carbone, formaldéhyde, COV, particules, micro-organismes
 - **Agresseurs** – température, HR, odeurs, mouvement/circulation de l'air, bruit, éclairage, vibration, intimité, ordre et propreté, social
 - **Solutions** – contrôle des sources, ventilation, circulation d'air (P), isolation, temps d'utilisation, hermétisation, substitution



What do you do about it?

Que feriez-vous à ce sujet?



Code canadien du travail

Canada Labour Code

- Every employer shall insure that the safety and health at work of every person employed by the employer is protected [124];
 - Ensure that all permanent and temporary buildings and structures meet the prescribed standards [125 (a)];
 - Ensure that the levels of ventilation, lighting, temperature, humidity, sound and vibration are in accordance with prescribed standards [125 (1) (n)]; and
 - Ensure that concentrations of hazardous substances in the workplace are controlled in accordance with prescribed standards [125.1(a)].
- L'employeur veille à la protection de ses employés en matière de santé et de sécurité au travail. [124];
 - l'employeur est tenu de veiller à ce que tous les ouvrages et bâtiments permanents et temporaires soient conformes aux normes réglementaires [125 (a)];
 - de veiller à ce que l'aération, l'éclairage, la température, l'humidité, le bruit et les vibrations soient conformes aux normes [125 (1)(n)];
 - de veiller à ce que les concentrations des substances dangereuses se trouvant dans le lieu de travail soient contrôlées conformément aux normes réglementaires 125(a)].



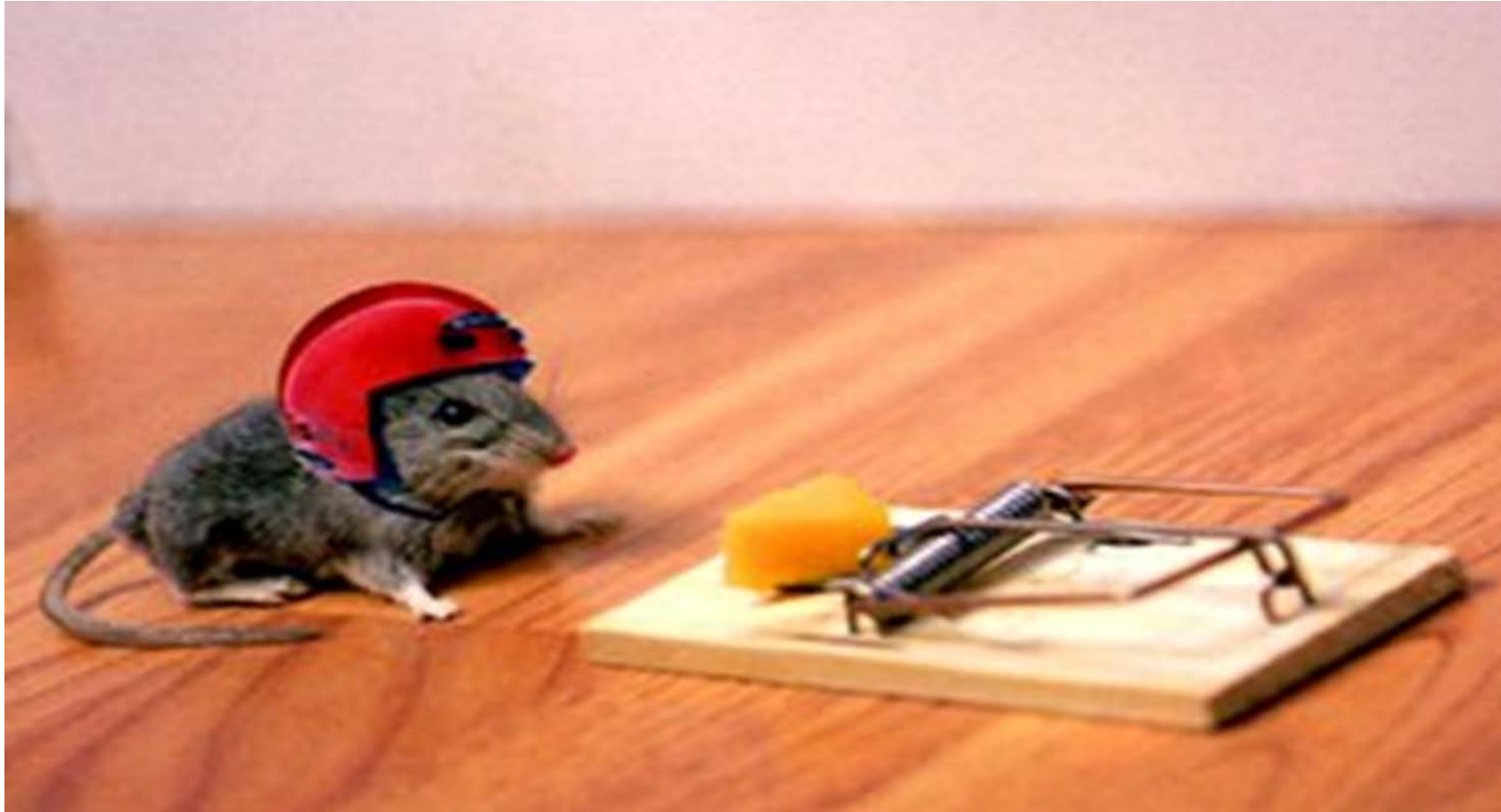
Workplace Committees Comités de travail



National Joint Council Conseil Nationale Mixte



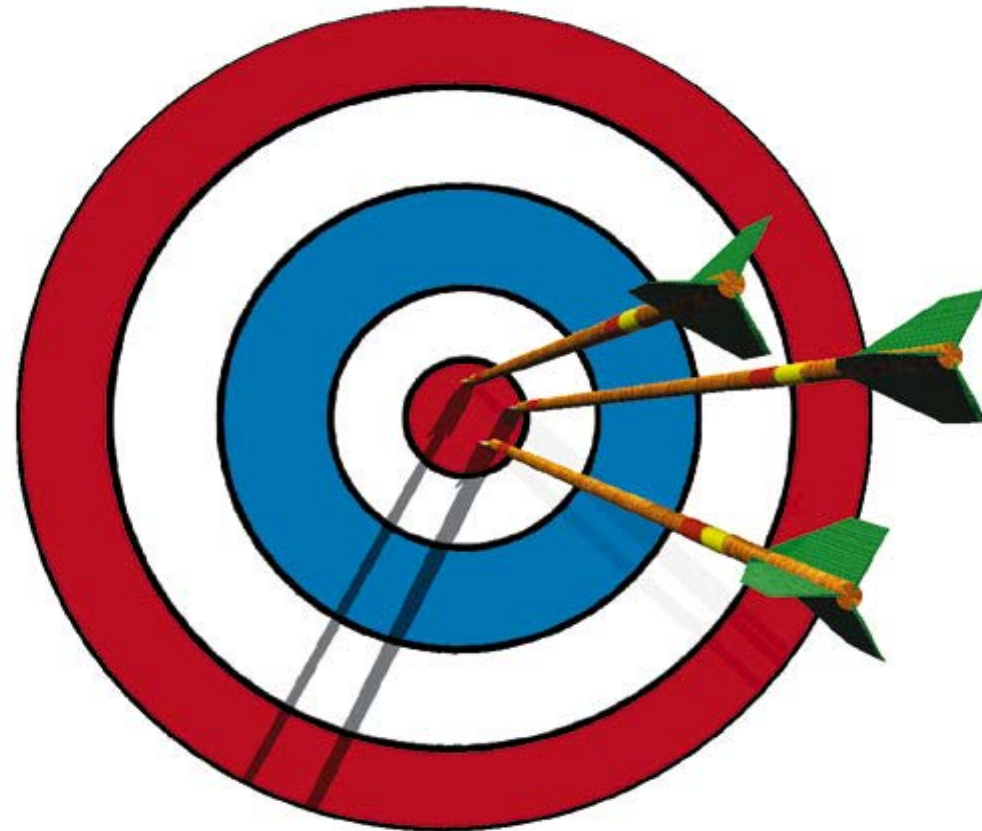
Make recommendations Faire des recommandations



S.M.A.R.T Recommendations

Specific
Measurable
Attainable
Realistic
Timely

Spécifique
Mesurable
Acceptable et Ambitieux
Réaliste
Temporellement défini



127.1

Internal Complaint
Resolution Process
Complaint to supervisor

Processus de règlement
interne des plaintes

Plainte au supérieur
hiérarchique





Follow-up &
Perpetual
improvement

Effectuer un suivi &
Amélioration perpétuelle



Merci!!
Thanks!!

Questions?



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Merci!

Thank-you!



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada