

July 18, 2014

# Bargaining Team Spends Two Days in Talks with Corporation

## Health and safety, job security, contracting out and staffing issues raised with management .

On Wednesday and Thursday (July 16<sup>th</sup> and 17<sup>th</sup>) our Negotiating Team met with representatives of the Corporation to continue bargaining for a new collective agreement. Over the course of the two days our team raised a number of critical issues that we are looking to address in this round of bargaining.

**Health and Safety:** We have tabled proposals concerning health and safety and income security. These proposals would undo the damage done by the Harper government with respect to protections under the Canada Labour Code. They would also ensure that no indeterminate staff would be negatively impacted should renovations be required as a result of roof repairs at Science and Tech. In bargaining, management indicated that they are currently in discussions with Treasury Board about roof repairs. They also committed to keeping us apprised of those on-going discussions.

**Protecting Jobs:** Our Team raised concerns with respect to the Corporation's use of volunteers in several areas. We reminded management that volunteers are not to be used to the detriment of union jobs. The parties also had discussion with respect to our proposals concerning contracting out.

**Staffing:** We reiterated to management that we are seeking changes to the Corporation's staffing processes, with an eye to ensuring staffing opportunities for employees and recognition of years of service. We also reiterated that we are looking to maximise stable, indeterminate employment for union members.

We are scheduled to meet again August 22<sup>nd</sup>. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions, or wish to see our proposals, speak with your union representative, or a member of our Bargaining Team (Sharon Babaian, Brian Casey and Yvon Renaud).

## PSAC Members at CSTMC United for a Fair Contract



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada

# Deux jours à la table avec la SMSTC

## Enjeux soulevés : santé et sécurité, sécurité d'emploi, sous-traitance et dotation

Les mercredi 16 et jeudi 17 juillet, notre équipe a repris les négociations avec les représentants de la Société. Nous avons discuté de plusieurs de nos principales revendications.

**Santé et sécurité :** Certaines de nos revendications portent sur la santé et la sécurité au travail et sur la sécurité d'emploi. Nous voulons rétablir les protections que le gouvernement Harper a supprimées du *Code canadien du travail*. De plus, nous voulons éviter que la réfection du toit du musée, si elle a lieu, ait des conséquences néfastes pour les employées et employés permanents. Durant la séance, l'employeur a mentionné qu'il négocie actuellement la réfection du toit avec le Conseil du Trésor. Il s'est engagé à nous tenir au courant des faits nouveaux.

**Protection des emplois :** Notre équipe a soulevé la question du travail bénévole au musée. Elle a rappelé à l'employeur que le bénévolat ne doit pas mettre en péril les emplois syndiqués. Les parties ont aussi discuté de nos propositions concernant la sous-traitance.

**Dotation :** Nous avons une fois de plus incité la Société à modifier son processus de dotation afin qu'il favorise l'avancement du personnel syndiqué et respecte le principe d'ancienneté. Notre but, comme nous l'avons souligné, est de garantir le plus grand nombre possible d'emplois stables et permanents pour les membres du syndicat.

Nous retournons à la table de négociation le 22 août. Dès qu'il y aura du nouveau, nous vous en informerons. Si vous avez des questions ou désirez voir la liste de nos propositions, communiquez avec votre représentant syndical ou un membre de votre équipe de négociation (Sharon Babaian, Brian Casey et Yvon Renaud).

## Les membres de l'AFPC à la SMSTC Solidaires pour un contrat équitable

