Résumé des activités : Janvier - mai 2024

En janvier, nous avons tenu des réunions spéciales pour discuter de la Canada-Vie ainsi que des idées pré-convention pour l'engagement des membres.

En février, j'ai assisté aux réunions de l'exécutif de la FTO, à l'AGA du comité Fierté et j'ai participé à un comité de résolutions pré-convention.

En mars, j'ai présidé l'AGA du Conseil des femmes de la région d'Ottawa et le CRO organisé deux réunions, dont une réunion spéciale pour examiner et soumettre des résolutions à cette AGA.

En avril, j'ai assisté à la toute première conférence du SEN pour les jeunes travailleurs et travailleuses et j'ai participé à un groupe de discussion sur l'intersectionnalité et le syndicat. J'ai participé à un événement communautaire avec la présidente du Conseil des femmes de la région d'Ottawa pour soutenir le 40e anniversaire du Centre de soutien aux victimes d'agression sexuelle d'Ottawa.

En mai, le projet pilote de formation aux premiers soins du CRO et du comité de santé et sécurité a eu lieu avec une forte participation - nous avons également utilisé la politique de congé familial pour les participants afin de réduire les obstacles à la participation. Le CRO et Fierté ont collaboré pour s'assurer que l'AFPC-RCN était présente et appuyait le rallye d'équité arc-en-ciel du 17 mai.

Mises à jour du CRO

Lors de la dernière réunion du CRO, les délégué.es ont approuvé la création de trois sous-comités ainsi que le financement de leurs travaux

1. Action directe pour le retour au bureau
2. Planification du défilé de la fierté de la capitale (en collaboration avec la fierté)
3. Planification du défilé de la fête du Travail

Le 12 juin, l'exécutif du CRO se réunira pour élire un.e président.e intérimaire - cette élection est organisée conformément à l'article 6 (2) du règlement 7 du CRO.

Ce que nous avons entendu : Conférence nationale sur l'équité Caucus régional

Priorités

1. Mise à jour du site Web de l'AFPC-RCN afin d'assurer l'accès des membres à l'information, aux ressources, aux événements, etc.
2. Créer des occasions de collaboration entre les comités et créer un lieu de rencontre où les comités des droits de la personne peuvent se réunir pour discuter de questions communes, travailler ensemble et élaborer des stratégies.
3. Formation : possibilités internes (avec le BR) et formation spécialisée dispensée par des animateurs/animatrices externes.
4. Événements communautaires et plus d'espace pour la communication bilatérale et des formats de réunion moins formels/structurés.
5. Créer un sentiment de communauté parmi les membres, où la diversité est valorisée, où nos contributions sont reconnues et où nous travaillons à des objectifs communs.

Question 1 : Si les ressources n'étaient pas un problème, que prévoyez-vous pour la RCN ?

- Des événements communs ! Nous pourrions également demander aux comités de présenter un rapport lors des réunions du Conseil de la RCN - pas seulement un rapport écrit, mais aussi un rapport écrit qui se lève et qui est présenté lors des réunions - un résumé rapide du rapport écrit. Nous devrions également discuter de la manière de nous protéger contre le risque d'être harcelés par des extrémistes de droite.
- Journée communautaire annuelle
- Éducation et sensibilisation, promotion de l'inclusivité et de l'intersectionnalité.
- Nouvelles lignes directrices s'appliquant à tous les comités des droits de l'homme et aux groupes représentatifs.
- Planifier pour la RCN :
  - Proposer davantage d'événements d'apprentissage
  - Réunions conjointes sur les droits de l'homme pour les membres de l'EE
  - Proposer une formation sur la lutte contre l'oppression
- Formation à la sécurité
- Des événements plus inclusifs
- Nous sommes ravis de discuter de la manière d'être plus inclusifs et de permettre aux autres/alliés de nous soutenir.
- Construire une formation sur la façon de combler les lacunes et de briser les silos.
- Plus de collaboration entre les comités
- Demander aux sections locales et aux composantes de permettre la présence d'aînés autochtones (pour l'éducation) et de médicaments pour les membres autochtones et allochtones (Ex : la section locale 70027 du SEN le fait)
- Meilleur accès à l'éducation
- Demander à des bénévoles - qui veulent soutenir une initiative - de payer pour ½ journée à 1 journée : payer des bénévoles pour préparer et planifier un événement.

- Je voudrais que l'AFPC soit plus disposée à participer à des événements communautaires qui ne sont pas organisés par elle.
- Faire en sorte que plus de membres participent et donnent plus de leur temps au syndicat : créer des événements qui donnent aux membres l'occasion de s'impliquer et de se joindre à nous.
- Organiser des déjeuners pizza pour discuter du syndicat avec les membres.
- J'organiserais davantage d'activités caritatives. Nous faisons partie d'une grande communauté et les dons planifiés intentionnels sont un élément essentiel de l'appartenance à une communauté.

Question 2 : Quelles sont nos lacunes ? À quoi devons-nous accorder une attention particulière/priorité ?

- La RCN compte un grand nombre d'employés sourds et malentendants et certains d'entre eux sont membres de l'AFPC. La plupart d'entre eux ne sont pas au courant de l'existence du CAMD et des comités de la RCN ; nous devrions donc les rejoindre par l'entremise des médias sociaux (de préférence Facebook).
- Sécurité des membres et du personnel lorsque des manifestations itinérantes viennent en ville et même pendant les événements.
- Arrêter les attitudes compétitives, réaliser l'impact, l'expérience vécue, les histoires... 1-2 réunions par an, pas formelles : L'AFPC est trop bureaucratique et c'est une perte de temps.
- Plus de communication par courriel aux membres de la RCN pour les petits événements des alliés dans la région.
- Nous devons parler de :
  - Intersectionnalité
  - Anti-oppression
  - Obligation d'accommodement
  - La contrainte excessive (définition) et les exigences opérationnelles
  - Exemples de formulation pour les griefs relatifs aux droits de la personne
- Réparer les liens sur le site Web de la RCN de l'AFPC
- Ajouter plus de ressources au site Web de la RCN de l'AFPC
- Transparence, honnêteté, vulnérabilité, comment nous sommes des barrières les uns pour les autres et pour nous-mêmes - responsabilité de nos rôles.
- Améliorer le site Web de l'AFPC
- Plus de contribution de la part des membres/délégués au sein de la RCN de l'AFPC.