NCR · RCN
Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Rapport du VPER de l'AFPC-RCN

1er février au 15 mai 2024

Les membres de l'AFPC du secteur public luttaient déjà contre l'inflation et voilà maintenant que ceux du secteur privé leur emboîtent le pas. En effet, les membres de l'AFPC-SEN chez Best Theratronics ont entamé une grève aux côtés de la section locale d'Unifor, contre le même employeur.

Depuis un an, on enchaîne les grèves, les votes de grève et les mobilisations pour réclamer des contrats justes et équitables dans une économie de plus en plus injuste.

À l'aube des résultats du vote de grève pour le groupe FB, le combat n'est pas près de s'arrêter.

Pendant la période visée par le présent rapport et dans les mois et les années qui l'ont précédé, nous avons prouvé à maintes reprises que notre syndicat et notre région n'ont pas peur de se battre.

Lors de grèves, on me demande souvent comment motiver d'autres sections locales à se montrer solidaires et à participer en grand nombre aux manifestations et lignes de piquetage ainsi qu'aux mouvements et à l'escalade des moyens de pression.

Bonne question. C'est le genre de situation où l'on a besoin du soutien des autres pour traverser l'épreuve, mais pour cela, il faut agir de façon délibérée et organisée.

Quand on lance une invitation aux membres à se joindre aux lignes de piquetage, à des manifestations ou à des rassemblements de solidarité, j'encourage toutes les sections locales à envoyer au moins une personne pour les représenter en signe de solidarité. La satisfaction de voir nos consœurs,confrères et camarades à nos côtés renouvelle notre foi dans le mouvement et nous donne le courage d'affronter le prochain combat. C'est ainsi qu'on renforce l'esprit de solidarité sur lequel on espère un jour pouvoir compter.

Chaque grève nous fait découvrir de nouvelles tactiques et de nouveaux moyens de pression créatifs, et comme beaucoup des membres de l'AFPC dans la région sortent récemment d'une grève, nous avons l'occasion d'apprendre les uns des autres sur les lignes de piquetage.

Si vous avez le temps de visiter la ligne de piquetage de Best Theratronics ou d'appuyer la grève éventuelle du groupe FB de l'AFPC-SDI, n'hésitez pas.

L'organisation et la coordination sont de mise, et pas seulement durant les négociations. Comme l'a illustré la présidente du Conseil du Trésor en imposant à tout le personnel une journée de plus au bureau, nous devons rester méthodiques et nous préparer à riposter de toutes nos forces. Joignez-vous à une action, lancez-en une dans votre lieu de travail et contribuez au pouvoir collectif pour faire infirmer cette décision. Pour tout changer, tout le monde doit participer.

Je vous présente donc mon rapport sur les faits saillants de la région, mes activités de VPER et nos réussites collectives des derniers mois.

L'union fait la force.

Conseil de région

Le Conseil de l'AFPC-RCN s'est réuni le 3 février.

- Les rapports du VPER, de la VPER suppléante et de la trésorière ont été adoptés.
- Des rapports ont été présentés par les membres du Bureau de direction du Conseil de la RCN (CRCN).
- Le CRCN a recueilli près de 22 000 $ en dons réels et promesses de dons pour le Fonds de grève de la section locale d'Ottawa des Fonds non publics.

Le Bureau de direction du CRCN de l'AFPC s'est réuni le 13 mai.

Les AGA des comités régionaux suivants ont eu lieu :

- Fierté – 13 février;
- CAMRV – 22 février;
- Jeunes travailleurs – 28 février;
- CAMAH – 7 mars;
- CRFO – 11 mars;
- CRO – 13 mars.

La formation des membres de la direction est prévue pour les 14 et 15 juin.

Le 6 avril, le Cercle d'action autochtone a organisé une activité pour informer et sensibiliser les gens au sujet du peuple algonquin du bassin versant de la Kitchissippi.

Le Comité d'action des membres raciaux visibles a organisé une activité pour le Mois de l'histoire des Noirs, le 29 février.

La région a lancé la campagne « Équité pour Gatineau » pour inciter le gouvernement à améliorer l'accès au projet cotravailGC et sollicite le soutien du personnel en vue d'une pétition.

Mobilisation en vue des négociations

Unités de négociation nationales

- Le vote de grève pour le groupe FB a eu lieu du 10 avril au 23 mai. Les préparatifs pour la grève sont en cours.
- La grève du personnel des Fonds non publics se poursuit à Valcartier, St-Jean et Bagotville; elle s'est terminée à Ottawa, Petawawa et Kingston, avec la ratification d'une offre en avril.

Unités de négociation régionales

Les membres de la section locale 70369 de l'AFPC-SEN sont en grève depuis le 10 mai pour exiger un salaire équitable qui leur permettra de rattraper le retard salarial par rapport à leurs homologues et à l'inflation, ainsi que l'amélioration des avantages sociaux, des congés de maladie, des modalités de travail flexible et de la sécurité sur les lieux de travail. Ce lieu de travail compte aussi une section locale d'Unifor en grève depuis le 1er mai, avec laquelle nous coordonnons les efforts de piquetage. Les membres de l'AFPC-SEN des lieux de travail environnants de Nordion et BWXT ont témoigné leur soutien aux grévistes.

La section locale 70080 de l'AFPC-SEN à la Commission de la capitale nationale intensifie ses efforts de mobilisation et de pression sur l'employeur pour obtenir une convention juste et équitable.

La section locale 70682 de l'AFPC-UEDN, FNP d'Ottawa, a continué d'augmenter la pression à l'approche de la fin de sa grève en avril. Elle a organisé des rencontres de lobbying avec les parlementaires, entre autres moyens de pression.

Les membres de la section locale 70372 de l'AFPC-SEN ont ratifié leur entente de principe avec le CRSH en mai.

Les membres de la section locale 70396 de l'AFPC-SEN au Musée canadien de l'histoire et au Musée canadien de la guerre ont ratifié leur entente de principe en avril.

Les membres de la SLCD 70397 de l'AFPC au Musée des beaux-arts du Canada ont ratifié leur entente de principe en mars.

Les membres de la SLCD 71250 de l'AFPC à la Banque du Canada ont ratifié leur convention en février, après une montée de pression sur l'employeur et un vote en faveur du premier mandat de grève de l'histoire de l'unité.

Action politique

- Animation du rassemblement de la Coalition canadienne de la santé à Ottawa, le 13 février, contre la privatisation des soins de santé.
- Présence à la journée d'action « Fouillez la décharge », le 8 mars (Journée internationale des femmes), sur la Colline du Parlement.
- Soutien à la campagne « Defend the right to dissent » (Défendons le droit à la dissidence), en collaboration avec 60 syndicats, groupes communautaires et organismes de défense des droits de la personne, le 26 mars.
- Participation à une table ronde du Sommet sur le progrès de l'Institut Broadbent, le 11 avril. Sujet : ce qui fait du cessez-le-feu à Gaza un enjeu syndical et le travail mené par l'AFPC dans la coalition Cessez le feu!
- Animation de la table ronde à l'occasion du Mois national du patrimoine arabe, le 20 avril.
- Participation au Jour de deuil national en mémoire des travailleuses et travailleurs, le 28 avril.
- Présence à la Semaine d'actions arc-en-ciel, à Ottawa le 17 mai.

Négociations

Centre Amethyst pour femmes toxicomanes	Nouvelle convention ratifiée
Banque du Canada – Siège social	Nouvelle convention ratifiée
Banque du Canada – Centre des opérations auxiliaires de Montréal	Nouvelle convention ratifiée
Best Theratronics	En grève
BWXT	Nouvelle convention ratifiée
Conseil des arts du Canada	Se prépare à négocier
Musée canadien de l'histoire et Musée canadien de la guerre	Nouvelle convention ratifiée
Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS)	Se prépare à négocier
Université Carleton – Postdoctorantes et postdoctorants	Nouvelle convention ratifiée
Centre de la sécurité des télécommunications (CST)	Nouvelle convention ratifiée
Casino Hard Rock	Nouvelle convention ratifiée
Chambre des communes – Groupe de l'exploitation et Services postaux	Arbitrage
Chambre des communes – Comptes rendus et traitement de textes	Arbitrage
Centre de recherches pour le développement international (CRDI)	Nouvelle convention ratifiée
Ingenium – Musées des sciences et de la technologie, de l'aviation et de l'agriculture	Négociations en cours
Bibliothèque du Parlement – Bibliothécaires	Négociations en cours
Bibliothèque du Parlement – Techniciennes, techniciens et commis	Négociations en cours
Musée canadien de la nature	Nouvelle convention ratifiée
Centre national des arts (CNA) – Service des immeubles, du stationnement et groupe des agentes et agents de sécurité	Nouvelle convention ratifiée
Centre national des arts (CNA) – Placeuses, placeurs, guides et personnel de la billetterie	Nouvelle convention ratifiée
Commission de la capitale nationale (CCN)	Négociations en cours Plans de mobilisation lancés
Musée des beaux-arts du Canada (MBAC)	Nouvelle convention ratifiée
NAV CANADA	Se prépare à négocier
NewFound Recruiting	Nouvelle convention ratifiée Première convention collective
Fonds non publics (FNP) – Ottawa	Nouvelle convention ratifiée
Nordion	Nouvelle convention ratifiée
Bureau du vérificateur général (BVG)	Nouvelle convention ratifiée

Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF)	Arbitrage
Aéroport international MacDonald-Cartier d'Ottawa	Nouvelle convention ratifiée
Service de protection parlementaire (SPP) – Spécialistes de la détection	Impasse Arbitrage
Monnaie royale du Canada – Groupe des usines	Nouvelle convention ratifiée
Université Saint-Paul – Professeures et professeurs à temps partiel	Se prépare à négocier
Centre Booth de l'Armée du Salut d'Ottawa	Se prépare à négocier
Sème l'avenir	Se prépare à négocier
Sénat du Canada – Groupe de l'exploitation	Arbitrage
Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) – Administration et service extérieur	Nouvelle convention ratifiée
Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) – Soutien administratif	Nouvelle convention ratifiée
Université du Québec en Outaouais (UQO) – Étudiantes et étudiants salariés	Nouvelle convention ratifiée

Portefeuilles nationaux

NAV CANADA

La conférence de négociation a eu lieu les 30 et 31 janvier. On y a élu les membres de l'équipe de négociation et défini les priorités.

Après la conférence et l'élection, à la fin de janvier, des caucus en équipe ont été organisés en février et en mars pour mettre la touche finale aux revendications contractuelles.

On travaille actuellement au choix des dates de négociation en juin.

Fonds non publics

Après près de 100 jours de grève, une nouvelle offre a été présentée pendant la médiation et ratifiée par les unités d'Ottawa, de Petawawa et de Kingston.

L'offre a été rejetée par les unités de Saint-Jean-sur-Richelieu/Montréal, Valcartier et Bagotville, qui sont en grève depuis le 12 janvier, soit bien plus de 100 jours. Les équipes de

négociation du Québec ont fait une contre-offre et poursuivent leurs mesures de pression et de renforcement des piquets de grève en attendant la réponse de l'employeur.

Les négociations ont repris pour les autres unités (Gagetown, Goose Bay, Suffield) qui ne sont pas en grève.

Parcs Canada

Les travaux se poursuivent sur la plainte de pratique déloyale de travail déposée contre l'employeur pour sa décision de reporter la date de signature officielle, qui a mené à l'exclusion du personnel saisonnier.

Parcs Canada prévoit tenir sa conférence sur la négociation avant la fin de sa convention et après les conférences sur la négociation du Conseil du Trésor.

Comité de direction de la Fédération du travail de l'Ontario (portefeuille partagé avec Craig Reynolds, VPER, Ontario)

En vertu de la politique de la FTO sur la parité des genres, la VPER suppléante de l'AFPC-RCN, Ruth Lau-MacDonald, représente l'AFPC-RCN au conseil d'administration de la FTO. La VPER suppléante et le VPER collaborent de près pour assurer la bonne représentation des priorités de l'AFPC-RCN.

Les efforts de promotion régionaux se poursuivent pour les campagnes, appels à l'action et actions solidaires de la FTO.

Jeunes travailleuses et travailleurs

Des réunions ont été organisées avec les représentantes et représentants des jeunes et les directrices et directeurs représentant les jeunes du Conseil de région de l'AFPC pour planifier les futures réunions et futurs forums nationaux des jeunes travailleuses et travailleurs.

On a noté une participation active à la campagne de lobbying sur le régime de retraite à deux vitesses. Cet enjeu a été jugé prioritaire à la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs.

Action politique

Le président national a nommé les membres du Comité permanent d'action politique du CNA. Il s'agit d'Alisha Campbell, de Justin Lemphers, de David Neufeld, de Mark Weber et d'Alex Silas, avec le soutien de conseillères et conseillers techniques.

La première réunion a eu lieu le 29 avril; on y a discuté du mandat, des objectifs et des moyens de faire participer les membres et les leaders à la stratégie d'action politique. Le point a aussi été fait sur les campagnes de lobbying et la campagne électorale fédérale.

J'ai aussi animé la réunion nationale précongrès des présidences de conseils régionaux[1], le 13 mai.

Sections locales à charte directe (portefeuille partagé avec Yvon Barrière, VPER, Québec)

La planification se poursuit pour la prochaine table ronde sur les négociations des SLCD. On vise cet automne.

Langues officielles (portefeuille partagé avec Yvon Barrière, VPER, Québec)

Nous avons comparu devant le Comité permanent des langues officielles le 21 mars pour témoigner de l'état du bilinguisme dans la fonction publique fédérale et faire écho aux réclamations de l'AFPC.

Le Comité sur la francophonie du CNA se réunit régulièrement.

En toute solidarité,

Alex Silas
Vice-président exécutif régional de l'AFPC-RCN

[1] Les conseils régionaux ont été renommés « conseils de district » au congrès national de 2024.