

# PRÉSENTATION DU PAM

## Réunion du conseil régional

### AFPC - RCN

### 21 février 2026



PROGRAMME  
D'APPRENTISSAGE  
MIXTE



JOINT  
LEARNING  
PROGRAM

*Learning and  
Growing Together*



*Apprendre et  
grandir ensemble*

# Bref historique

- La Commission Fryer a recommandé l'élaboration d'une formation conjointe syndicale-patronale en matière de relations de travail (2001).
- L'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) et le Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) ont négocié un projet pilote d'apprentissage conjoint dans le but d'améliorer les relations de travail (2001), qui a été établi en tant que "programme" en 2007.
- En 2011, tous les autres agents négociateurs ont été invités à participer au Programme.
- Depuis 2017, le PAM a été renouvelé avec des dispositions pour étudier et piloter un programme axé sur les besoins d'apprentissage des comités de santé et de sécurité au travail (SST).
- Des protocoles d'ententes ont été négociés avec des organisations qui ne font pas partie de l'administration centrale.



# Au sujet du PAM

## Son mandat, sa mission

- Démystifier les rôles du syndicat et de la direction
- Améliorer les relations de travail au sein de la fonction publique
- Favoriser l'apprentissage des participant·es sur des enjeux communs
- Approfondir la compréhension des rôles et responsabilités respectives du syndicat et de l'employeur
- Sensibiliser, apprendre et grandir ensemble, par l'apprentissage expérientiel

# Activités d'apprentissage

## ATELIERS EN PERSONNE

1 jour

**Compréhension de la convention collective**

2 jours

**Consultation syndicale-patronale**

1 jour

**Obligation d'adaptation**

1 jour  
1,5 jours

**Santé mentale au travail**

**Respect des différences et lutte contre la discrimination**

1 jour

**Prévenir le harcèlement et la violence au travail**

1 jour

**Santé et sécurité au travail**

Formation pour les membres de comités

2 jours

## DISCUSSIONS VIRTUELLES

3,5 - 4 heures

6,5 - 7 heures

3 - 3,5 heures

3 - 3,5 heures

**L'antiracisme : parlons-en !**

6 heures

**Se recentrer en temps d'incertitude**

1,5 à 2 heures



# Modèle de partenariat

## Sa structure partenariale et son fonctionnement

- Régi par un Comité directeur mixte (composé de dirigeant·es nationaux des syndicats, Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) et hauts fonctionnaires du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT))
- Deux codirecteur·trices nationaux·les (syndical et patronal) ont été nommé·es pour coordonner le Programme
- Six régions (le Québec, l'Atlantique, Capitale nationale, Ontario et Nunavut, les Prairies et les Territoires du Nord-Ouest, Colombie-Britannique et Yukon) – 12 coordonateur·trices régionaux·les représentant le syndicat et l'employeur (2 par région)
- Activités de conception, planification, organisation, et coordination effectuée CONJOINTEMENT
- Depuis 2011, tout le personnel syndiqué de l'administration centrale est admissible aux ateliers du PAM au total 88 ministères et agences y participent



# Comment obtenir des ateliers et discussions

- Soumission de demandes en ligne pour des ateliers en personne ou des discussions virtuelles après que la **gestion** et le **syndicat** se soient mis d'accord sur un sujet et une date qui **leur conviennent**.
- **Pas de calendrier fixe** pour les activités d'apprentissage, à l'exception de la formation en matière de santé et de sécurité au travail.
- Les coorganisateur·trices **jouent un rôle actif** dans la coordination des activités d'apprentissage avec le soutien du personnel du PAM.
- Ateliers en personne : trouver un lieu et promouvoir la session pour recruter 15 à 20 participant·es. Un petit budget est disponible pour aider à la logistique.
- Discussions virtuelles : fournir une plateforme virtuelle et recruter 12 à 15 participant·es.
- Toutes les activités d'apprentissage du PAM sont **gratuites**.



The image shows a circular inset of a web form titled "DEMANDE D'ATELIER". The form is in French and includes the following fields and sections:

- DEMANDE D'ATELIER** (Title)
- Lieu suggéré :** (Text input)
- Ville :** (Text input)
- Thème :** (Text input)
- Province :** (Dropdown menu)
- Région :** (Dropdown menu)
- Durée :** (Dropdown menu)
- Langue :** (Dropdown menu)
- Ministère/Agence :** (Dropdown menu)
- Syndicat :** (Dropdown menu)
- Organisez-vous cet atelier conjointement avec un(e) autre ministère/agence ?** (Dropdown menu)
- Éléments :** (Dropdown menu)
- Si votre atelier est organisé conjointement avec d'autres syndicats(S), S.F.P., les identifier dans la liste ci-dessous.** (Text input)
- REPRÉSENTANT/REPRÉSENTANTE - SYNDICAT** (Section header)
- Nom :** (Text input)
- Titre du syndicat :** (Text input)

# Comment devenir facilitateur·trice

- C'est pour qui?
  - Le personnel syndiqué de l'administration publique centrale et les représentant·es de l'employeur.
- Les exigences
  - Un engagement à cofaciliter 5 ateliers-discussions PAM au cours d'une période de 18 mois... ***Mais vous pouvez continuer au-delà de ça!***
- Questions et réponses
  - [Questions et réponses pour les facilitateurs et facilitatrices éventuels - Programme d'apprentissage mixte \(jlp-pam.ca\)](#)
- Soumettre sa candidature
  - <https://www.jlp-pam.ca/admin/fr/facilitat/create-creer>

# Rétroactions des participant·es

## Voici quelques appréciations mentionnées par les participant·es lors des ateliers et/ou discussions

- Avoir eu l'opportunité d'échanger sur des sujets parfois délicats dans un espace de discussion sécurisé;
- Avoir bénéficié d'un accès à des outils, du matériel et des pistes de réflexions développés en collaboration par le SCT (Secrétariat du Conseil du Trésor) et l'AFPC (Alliance de la fonction publique du Canada);
- Avoir pris conscience des biais, des préjugés et de leurs impacts sur le maintien du racisme dans la société et dans le milieu de travail;
- Avoir acquis une meilleure compréhension des réalités vécues par les personnes racialisées;
- Avoir bénéficié de la mise en commun des expériences et des connaissances du groupe, ce qui a renforcé les relations;
- Avoir développé une compréhension et un langage commun pour créer un environnement respectueux, ouvert et inclusif.

# Points saillants – PAM Région de la capitale nationale

- En 2025, le PAM dans la RCN a offert plus de **93 activités d'apprentissage**, dont plus des **2/3 étaient des ateliers en personne**
- Le PAM-RCN compte **110 facilitatrices et facilitateurs actifs**, dont la moitié sont des facilitateurs/trices représentant le syndicat
- En 2025, pour l'ensemble des régions du PAM au Canada, on parle de **586 activités d'apprentissage** dont plus du tiers étaient sur **la Compréhension de la convention collective**
- En plus de l'administration centrale, le PAM mène des projets pilotes avec l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA), Parcs Canada et le Centre de la sécurité des télécommunications (CST)

# Cette année on fête notre 25<sup>e</sup> anniversaire!



JOINT  
LEARNING  
PROGRAM

PROGRAMME  
D'APPRENTISSAGE  
MIXTE



*Learning and  
Growing Together*

*Apprendre et  
grandir ensemble*

Le 17 février dernier  
nous avons donné  
notre **10 000<sup>e</sup>** atelier  
d'apprentissage!



# Inviter votre programme négocié dans vos milieux de travail

Les activités d'apprentissage du PAM sont accessibles à tous, gratuitement et sur demande.

## Faites le premier pas dans l'organisation d'une activité, avec le soutien du PAM :

- Si vous êtes un-e représentant-e ou un-e **militant-e syndical-e**, prenez contact avec votre gestion.
- Discuter des opportunités de faire profiter des activités du PAM à vos membres avec
  - Votre Comité de consultation syndical patronal
  - auprès des responsables de l'Apprentissage et des Ressources Humaines
  - Votre comité local ou régional de Santé et sécurité au travail.
  - Encouragez vos membres à inscrire les activités du PAM dans leurs plans d'apprentissage

Vous pouvez également poser votre candidature pour devenir **facilitateur·trice du PAM** - une occasion unique d'apporter votre contribution et d'acquérir des compétences précieuses et transférables.

## Vous souhaitez en savoir plus ?

Contactez le ou la **coordinateur·trice régional·e du PAM** dans votre région. Leurs coordonnées sont disponibles sur le **site web du PAM**.



# Questions ? Commentaires?



**Pour plus d'informations sur les activités  
d'apprentissage du Programme  
d'apprentissage mixte  
visitez le site web : [www.jlp-pam.ca](http://www.jlp-pam.ca)**



# MERCI

## **Michèle Parent**

RCN – Coordinatrice  
régionale (Syndicat)

Tél : 514 951-9954

[ParentM@psac-afpc.com](mailto:ParentM@psac-afpc.com)

## **Ronald Thériault**

Québec – Coordinateur  
régional (Employeur)

Tél : 819 609-3087

[TheriaR@psac-afpc.com](mailto:TheriaR@psac-afpc.com)