AFPC · RCN
Alliance de la Fonction publique du Canada

Rapport au Conseil national d'administration



De juin à septembre 2026

Notre travail dans la RCN en un coup d'œil

De juin à septembre 2026

- Le point de la VPER 03
- Négociations à l'échelle régionale 04
- Action politique et mobilisation 08
- Sensibilisation du public aux enjeux des membres 10
- Activités régionales 11

Le point de la VPER

Chers membres du Conseil,

Cet été, je suis retournée plusieurs fois sur la ligne de piquetage à la Banque du Canada. Chaque fois, je voyais des agentes et agents de sécurité qui étaient fatigués, parfois frustrés, mais qui continuaient de s'épauler. Leurs collègues de Montréal sont eux aussi en lock-out. Ils n'auraient pas dû être obligés de se battre tout l'été pour obtenir un traitement équitable. Mais les agentes et agents sont restés solidaires, et les autres membres de notre syndicat se sont tenus à leurs côtés.

Les membres m'ont aussi parlé des incertitudes qu'ils vivaient : pertes d'emploi, changements de lieu et de méthodes de travail ou difficultés à concilier vie personnelle et travail en raison des décisions prises en haut de l'échelle. Nous avons aussi entendu leurs préoccupations à notre congrès régional, aux réunions des comités et au sommet de mobilisation d'août. Les membres sont venus nous parler de leurs enjeux et des démarches que nous pourrions prendre ensemble.

Ce que je retiens de ces derniers mois, c'est que ce travail repose en grande partie sur les personnes qui choisissent d'être présentes : sur la ligne de piquetage, à la table de négociation, aux réunions des comités ou auprès des membres qui ont besoin d'aide. Je suis fière de ce que j'ai accompli depuis juin, et je tiens à remercier les membres, les dirigeantes et dirigeants élus et le personnel pour leur appui.

L'embauche d'un agent de communications permanent dans la région nous a permis de mieux faire connaître notre travail. Nous avons ainsi pu réagir aux nouvelles, partager le vécu des membres et améliorer la visibilité de leurs revendications. L'été qui vient de s'achever a démontré l'importance de ces communications pour les membres et nos campagnes.

Il reste beaucoup à faire. Nous nous mettrons à la tâche comme nous l'avons fait l'été dernier : en écoutant les membres, en les épaulant et en transformant leur détermination en action.

RUTH LAU MACDONALD
Vice-présidente exécutive régionale
AFPC-RCN

Négociations **à l'échelle régionale**



Soutenir les membres à la table de négociation

Ces trois derniers mois, j'ai appuyé les membres qui se battaient pour obtenir de meilleures conventions dans notre région. Les stagiaires postdoctoraux de l'Université Carleton sont en train de négocier leur première convention, l'unité 2 du Centre Booth de l'Armée du Salut d'Ottawa a conclu une première entente de principe, et nous avons obtenu des gains pour les membres à Ingenium, à la Chambre des communes, au Musée canadien de l'histoire et au Musée canadien de la guerre.

Le conflit à la Banque du Canada a beaucoup retenu l'attention. Depuis le 23 juin, 42 agentes et agents de sécurité du bureau d'Ottawa sont en grève et 7 collègues du bureau de Montréal sont en lock-out. J'ai accompagné les membres sur la ligne de piquetage et je les ai aidés à faire connaître leurs revendications. Comme il restait seulement deux questions à régler, nous avons proposé un arbitrage indépendant et exécutoire. La Banque a refusé.

Je vais continuer de me tenir aux côtés de ces membres pour qu'ils obtiennent une convention collective équitable.

Nom de l'unité	Date d'expiration	État/bilan
Centre Amethyst pour femmes toxicomanes	30 septembre 2027	Convention ratifiée
Best Theratronics	31 mars 2027	Arbitrage pour les griefs non réglés
Conseil des arts du Canada	30 juin 2026	Négociations en cours
Conseil des arts du Canada – Groupe administratif	30 juin 2026	Négociations en cours
Société des musées de sciences et technologie du Canada (Ingenium)	31 mars 2027	Convention ratifiée
Musée canadien de l'histoire et Musée canadien de la guerre	31 mars 2030	Entente de principe
Service canadien du renseignement de sécurité	31 mars 2025	Date limite pour la présentation des revendications : 2 octobre
Centre de la sécurité des télécommunications (CST)	9 février 2026	Négociations en cours
Fermiers pour la transition climatique	30 avril 2027	Convention ratifiée
Casino Hard Rock	27 février 2027	Plan de renforcement de la section locale en cours
Chambre des communes – Groupe de l'exploitation et Services postaux	Avril 2028	Entente de principe
Chambre des communes – Comptes rendus et traitement de textes	30 juin 2022	Décision arbitrale rendue le 10 juin
Bibliothèque du Parlement – Bibliothéconomie (898.D)	31 août 2025	Négociations en cours
Bibliothèque du Parlement – Sous-groupe des techniciennes et techniciens de bibliothèque et des services généraux de bureau (898.A)	31 août 2025	Négociations en cours

Nom de l'unité	Date d'expiration	État/bilan
Musée canadien de la nature	15 juin 2026	Négociations en cours
Centre national des Arts (CNA) – Sécurité, gestion des immeubles et stationnement	31 mars 2026	Plan de renforcement de la section locale en cours
Centre national des Arts (CNA) – Placeuses, placeurs, guides et personnel de la billetterie	31 mars 2026	Plan de renforcement de la section locale en cours
Commission de la capitale nationale (CCN)	31 décembre 2025	Négociations en cours
NAV Canada	31 décembre 2028	Convention ratifiée
Nordion	31 mars 2027	Convention ratifiée
Bureau du vérificateur général (BVG)	30 septembre 2025	Négociations en cours
Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF)	31 mars 2025	Négociations en cours
Aéroport Macdonald-Cartier d'Ottawa	30 juin 2028	Convention ratifiée

Sections locales à charte directe		
Nom de l'unité	**Date d'expiration**	**État/bilan**
Banque du Canada – Siège social	31 décembre 2024	En grève depuis le 23 juin
Banque du Canada – Centre des opérations auxiliaires de Montréal	31 décembre 2027	Convention ratifiée
BWXT	31 mars 2026	Négociations en cours
Université Carleton – Postdoctorantes et postdoctorants	30 avril 2028	Convention ratifiée
Centre de recherches pour le développement international (CRDI)	31 mars 2025	Impasse déclarée
Musée des beaux-arts du Canada (MBAC)	30 juin 2026	Négociations en cours
Association des femmes autochtones du Canada	Aucune convention collective	
NewFound Recruiting Services (NFR)	13 juin 2029	Convention ratifiée
Stagiaires postdoctoraux et auxiliaires de recherche de l'Université d'Ottawa	Négociations en cours	
Service de protection parlementaire (SPP) – Spécialistes de la détection	31 mars 2025	Impasse déclarée
Université Saint-Paul – Professeurs à temps partiel	30 avril 2026	Conciliation
Armée du Salut – Personnel du programme d'extension	31 mars 2029	Première convention ratifiée
Armée du Salut – Centre Booth	31 mars 2027	Convention ratifiée

Action politique et mobilisation



Solidarité avec les membres à la Banque du Canada

Depuis le début du conflit à la Banque du Canada, j'ai aidé les membres à se préparer à la grève, je me suis rendue sur les lignes de piquetage et j'ai fait connaître leurs revendications. Ma priorité était de faire entendre les voix des agentes et agents et de les appuyer tout au long de cet été difficile.

Mon rôle a été de transformer la solidarité en appui concret, sur les lignes de piquetage et parmi le public et les élus.

Les membres ont piqueté à deux endroits à Ottawa (au coin des rues Kent et Sparks et sur le boulevard St-Laurent), ainsi qu'à Montréal. Ils ont débrayé le 1er juillet, ils ont porté leur message à Toronto et ils ont manifesté au Centre Rogers durant le dévoilement du nouveau billet de la Banque. Ils ont tenu un défilé de la fête du Travail le 7 septembre, avec l'appui de tout le mouvement syndical.

Les 8 et 22 juillet, l'AFPC a annoncé des victoires concernant le recours aux briseurs de grève : le Conseil canadien des relations industrielles a conclu que la Banque avait contrevenu à la loi en faisant appel à des briseurs de grève et il lui a ordonné de cesser de le faire. Ces décisions ont souligné toute l'importance de leur lutte en mettant en application la loi fédérale anti-briseurs de grève.

- J'ai travaillé à obtenir un soutien politique en allant à la rencontre d'élus, dont l'équipe de Marie-France Lalonde. Les visites de Yasir Naqvi à Ottawa, d'Alexandre Boulerice et Alejandra Zaga Mendez à Montréal, et d'Avi Lewis et du caucus du NPD ont permis de jeter les projecteurs sur le conflit.
- D'autres membres de l'AFPC et des alliés comme Justice for Workers ont aussi donné leur appui. Je remercie toutes les personnes présentes. Ma responsabilité est de maintenir cette solidarité à l'œuvre, de faire connaître les préoccupations des membres et de revendiquer un règlement équitable.

Présence obligatoire au bureau et réaménagement des effectifs

Plus de temps pour se rendre au travail, coût de la vie en hausse, moins de temps passé à la maison et sécurité d'emploi en baisse : voilà quelques-uns des problèmes qui ont accaparé les membres de la RCN cet été. Pour les faire connaître au public, j'ai accordé des entrevues en juillet à CFRA et à Radio-Canada sur le retour au bureau et le transport en commun. En août, j'ai participé à des entrevues avec TVA Gatineau et CBC Ottawa Morning sur l'impact disproportionné des compressions au fédéral sur les femmes. J'ai mis l'accent sur les personnes touchées et l'impact sur leur gagne-pain, leur famille et leur quotidien.



J'ai collaboré avec le Conseil de district d'action politique de l'Outaouais (CDAPO) pour concevoir une campagne publicitaire lancée à la mi-octobre dans les autobus de la Société de transport de l'Outaouais. Sous le thème « Le retour au bureau, c'est aussi le retour… », la campagne vise à souligner les effets de la politique : plus de circulation, plus de dépenses et moins de temps avec ses proches. Un code QR invite les gens à compléter la phrase et à témoigner de leur propre expérience. En affichant ce message dans les autobus à Gatineau, nous offrons aux membres une autre façon d'exprimer et de partager leurs préoccupations.

Défilé de la Fierté de la capitale



Notre région a pris part à la marche des personnes trans et au défilé de la Fierté à Ottawa afin d'honorer nos communautés et d'exprimer notre appui aux membres trans et issus de la diversité de genre. Les droits des personnes trans sont des droits syndicaux, et nous continuons de revendiquer des lieux de travail sécuritaires, des dispositions protectrices dans les conventions collectives et des régimes de soins de santé qui répondent aux besoins des membres.

Je remercie le comité Fierté de la RCN d'avoir réuni les membres et d'avoir pris le temps de décorer notre autobus pour le défilé. La fin de semaine a été à la fois une célébration et un rappel du travail qu'il reste à faire, tant à la table de négo que dans nos collectivités.

Sensibilisation du public aux **enjeux des membres**



LE TEST DU RETOUR AU BUREAU POUR LE TRANSPORT EN COMMUN À OTTAWA

580 CFRA — Ottawa Now | 20 juillet 2026
J'ai abordé la capacité du réseau de transport en commun d'Ottawa à s'adapter à la hausse du nombre de fonctionnaires fédéraux se rendant au bureau et les efforts de la Ville pour les attirer au centre-ville.

LE COMBLE DE L'IRONIE : LE SYNDICAT DIT QUE LA BANQUE DU CANADA A PERMIS LE TÉLÉTRAVAIL DURANT LA GRÈVE

Ottawa Citizen | 21 juillet 2026
J'ai souligné une contradiction importante : la Banque du Canada a permis à ses employés de télétravailler durant la grève alors que le reste des fonctionnaires fédéraux sont obligés de retourner au bureau quatre jours par semaine.

L'AFPC SOUTIENT QUE LE RÉAMÉNAGEMENT DES EFFECTIFS CIBLE DAVANTAGE LES FEMMES

TVA Gatineau | 18 août 2026
J'ai insisté sur le fait que des modalités de travail flexibles avaient permis aux travailleuses et travailleurs de s'établir dans des régions rurales abordables et j'ai exhorté le gouvernement à honorer sa promesse de conserver ces modalités, puisque les gens lui avaient accordé leur confiance.

Activités **régionales**

Congrès triennal de la **RCN**

Notre congrès de juin a réuni 247 personnes déléguées accréditées, comparativement à 165 en 2023. J'ai eu l'honneur d'être réélue aux côtés d'une nouvelle équipe de direction régionale.

Les personnes déléguées ont aussi adopté des résolutions sur la représentation aux congrès, la surveillance des dépenses des comités par les membres et la modification du cycle financier régional.

De concert avec des améliorations à nos dossiers financiers, ces décisions favoriseront une meilleure planification et une meilleure reddition de comptes.

Inauguration du monument **COUP DE TONNERRE**

Le 21 août, j'ai assisté à l'inauguration du monument *Coup de tonnerre*, le nouveau monument national consacré aux personnes 2SLGBTQIA+ à Ottawa.

Le monument rend hommage aux personnes ayant survécu à la purge LGBT, y compris les fonctionnaires qui ont connu des difficultés dans leur carrière et leur vie en raison de la discrimination. Pour notre région qui compte beaucoup de fonctionnaires fédéraux, cet historique vient avec une responsabilité : défendre le droit des membres de travailler ouvertement et en toute sécurité et dénoncer la discrimination.

Congrès du **SEN**

À la mi-août, j'ai assisté au congrès du Syndicat des employées et employés nationaux à Montréal et j'ai participé à un groupe de discussion avec d'autres leaders syndicaux.

Après la période de mise en tutelle de l'Élément, j'étais fière du travail des personnes déléguées et je suis convaincue que la nouvelle direction a la capacité de faire avancer les choses.

Faits saillants **des activités**

Juin 2026

06-03 au 06-05	Congrès régional de la RCN
06-10	Action solidaire à la Banque du Canada
06-11	Réunion du CRCS de la section locale 71250 à la Banque du Canada
06-14 au 06-19	École syndicale de l'AFPC-RCN
06-16 au 06-19	Réunions du Conseil national d'administration
06-16	Séance de préparation à la grève à la Banque du Canada
06-19	Réunion d'urgence du CRCS de la Banque du Canada et formation des chefs de piquet
06-22	Rencontre du réseau des personnes déléguées
06-23	Début de la grève à la Banque du Canada et du lock-out à Montréal
06-30	AGA de l'Université Saint-Paul

Juillet 2026

07-07	Réunion du CRCS de la section locale 71202 à l'Université Saint-Paul
07-13	Marche pour l'eau de l'Assemblée des Premières Nations
07-20	Entrevue avec CFRA sur les plans d'OC Transpo pour le retour au bureau
07-21	Entrevue avec Radio-Canada sur les plans d'OC Transpo pour le retour au bureau
07-21 au 07-22	Équipe volante de la Banque du Canada aux bureaux de Toronto
07-24	Entrevue avec le *Hill Times* sur la Banque du Canada
07-28	Réunion du conseil d'administration de la Fédération du travail de l'Ontario

Août 2026

08-05	Réunion extraordinaire du CEA
08-05	Réunion du comité directeur de la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs 2026
08-06	Réunion extraordinaire du CNA
08-12	Vote de ratification à l'Armée du Salut
08-18	Entrevue avec TVA Gatineau sur les compressions au fédéral et les femmes
08-19	Entrevue avec CBC Ottawa Morning sur les compressions au fédéral et les femmes
08-19	Activité de mobilisation de la section locale 70027 du SDI
08-21	Cérémonie d'inauguration du monument *Coup de tonnerre*
08-22	Sommet de mobilisation de l'AFPC-RCN pour les négos avec le Conseil du Trésor
08-24 au 08-27	Congrès du Syndicat des employées et employés nationaux
08-30	Fierté dans la capitale

Septembre 2026

09-01 au 09-03	Formation du CEA
09-04	Réunion extraordinaire du CNA
09-07	Défilé de la fête du Travail à Ottawa
09-10	Réunion extraordinaire du CNA
09-11	Réunion avec les stagiaires postdoctoraux de l'Université d'Ottawa
09-17	Réunion du CRCS de la section locale 76000 au CRDI
09-22	Rassemblement de négociation du SSG
09-23	Interviews avec les médias sur la Banque du Canada et visite du NPD à la ligne de piquetage
09-24	Allocution au congrès du SEAC
09-26	Allocution au congrès du SPEC
09-28 au 09-29	Réunion du CEA

Merci